



FTT WOLBROM®

# ESG

## 2025

Raport zrównoważonego Rozwoju  
**FTT Wolbrom S.A.** przygotowany  
w oparciu o standard VSME

# SPIS TREŚCI

01

## **WPROWADZENIE**

- cel raportu i kontekst działań ESG firmy.

02

## **ANALIZA ISTOTNYCH ASPEKTÓW**

- identyfikacja kluczowych tematów ESG.

03

## **METODOLOGIA**

- opis podejścia, źródeł danych i procesu raportowania.

04

## **ŚRODOWISKO (E)**

- wyniki środowiskowe i wpływ działalności firmy.

05

## **SPOŁECZEŃSTWO (S)**

- działania dotyczące pracowników i otoczenia społecznego.

06

## **ŁAD KORPORACYJNY(G)**

- struktury zarządzania, nadzór oraz zgodność z zasadami.



# 01

## **WPROWADZENIE**

Przedstawienie celu raportu, kontekstu działalności firmy oraz podejścia do ESG. Omówienie motywacji, zakresu raportowania i roli ESG w strategii przedsiębiorstwa.

## 1.0 O raporcie

Niniejszy Raport Zrównoważonego Rozwoju (ESG) został przygotowany w oparciu o standard **VSME – Voluntary SME Standard**, w zakresie modułu podstawowego rozszerzonego o dodatkowe ujawnienia uznane przez Fabrykę Taśm Transporterowych Wolbrom S.A. za istotne. Dokument obejmuje działalność przedsiębiorstwa za okres 1 stycznia – 31 grudnia 2025 r.

Celem raportu jest przedstawienie kluczowych informacji na temat wpływu działalności **Fabryki Taśm Transporterowych Wolbrom S.A.** na środowisko, społeczeństwo oraz sposób zarządzania, a także określenie priorytetów i kierunków działań na kolejne lata. Raport pełni funkcję narzędzia transparentnej komunikacji z interesariuszami — klientami, dostawcami, pracownikami, społecznością lokalną oraz instytucjami nadzorczymi — oraz wspiera podejmowanie decyzji biznesowych uwzględniających czynniki ESG.

Choć przedsiębiorstwo nie jest objęte obowiązkiem raportowania zgodnie z dyrektywą CSRD, przyjęcie standardu VSME stanowi świadomy wybór mający na celu uporządkowanie procesów zarządzania zrównoważonym rozwojem, zwiększenie przejrzystości oraz przygotowanie do przyszłych wymogów regulacyjnych i oczekiwań rynku. Zakres ujawnień zaprezentowanych w niniejszym raporcie odzwierciedla wyniki analizy istotności oraz strategiczne cele rozwojowe firmy.

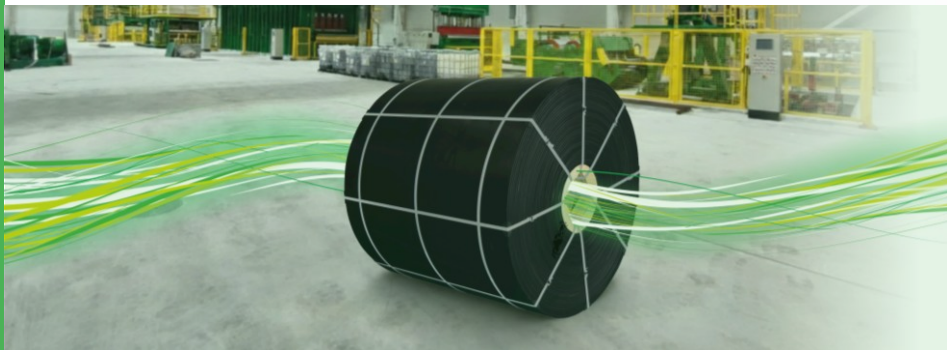


## 1.1 Charakterystyka Spółki

Fabryka Taśm Transporterowych Wolbrom S.A. jest **najstarszym producentem wyrobów gumowych w Polsce**, z tradycjami sięgającymi **1908 roku**. Od ponad wieku rozwijamy technologie przetwórstwa gumy, dostarczając taśmy przenośnikowe, płyty oraz mieszanki gumowe dla strategicznych sektorów przemysłu, w tym górnictwa, energetyki, transportu materiałów oraz przemysłu ciężkiego.

Misją Spółki jest dostarczanie produktów trwałych, niezawodnych i bezpiecznych w eksploatacji, zgodnych z wymaganiami Klientów, normami europejskimi i obowiązującymi przepisami prawa, przy jednoczesnej dbałości o środowisko naturalne oraz warunki pracy i bezpieczeństwo pracowników.

Zakład produkcyjny oraz siedziba przedsiębiorstwa znajdują się w Wolbromiu (woj. małopolskie). Średnie zatrudnienie w 2025 roku wyniosło ok. **468 osób**.



## 1.2 Struktura właścicielska

Fabryka Taśm Transporterowych Wolbrom S.A. posiada udziały w podmiotach działających w obszarach komplementarnych do głównej działalności produkcyjnej, w tym:

- **Wostal sp. z o.o.** – udział **61,92%**
- **SAG sp. z o.o.** – udział **51,1%**
- **Damel S.A.** – udział **50%**
- **Argos sp. z o.o.** – udział **35%**

Opis działalności spółek zależnych i stowarzyszonych znajduje się w rozdziale O6 - Ład korporacyjny (G).



## 1.3 Certyfikaty i systemy zarządzania

FTT Wolbrom S.A. posiada wdrożone i certyfikowane systemy zarządzania zgodne z uznanymi normami krajowymi i międzynarodowymi:

- **PN-EN ISO 9001** – system zarządzania jakością,
- **PN-EN ISO 14001** – system zarządzania środowiskowego,
- **PN-EN ISO 45001** – system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy,
- **PN-EN ISO/IEC 27001** – system zarządzania bezpieczeństwem informacji,
- **PN-EN ISO/IEC 17025** – system zarządzania jakością laboratoriów badawczych,
- **AEO** – Authorised Economic Operator – status upoważnionego przedsiębiorcy w zakresie uproszczeń celnych oraz bezpieczeństwa i ochrony.



## 1.4 Analiza istotności

Analiza istotności została przeprowadzona w oparciu o zasadę podwójnej istotności uwzględniając wytyczne standardu VSME. Proces obejmował:

- identyfikację potencjalnych aspektów ESG związanych z działalnością Spółki,
- konsultacje z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi poprzez ankietę,
- obliczenie łącznych wartości punktowych dla każdego aspektu,
- określenie listy aspektów istotnych dla Spółki i jej interesariuszy.

Aspekty uznane za istotne na podstawie badania interesariuszy zostały objęte szczegółową analizą oraz przypisano im konkretne KPI (Key Performance Indicators), prezentowane w dalszej części raportu.



02

## **Analiza istotnych aspektów**

Opis procesu identyfikacji kluczowych tematów ESG poprzez badanie interesariuszy. Ustalenie, które zagadnienia środowiskowe, społeczne i zarządcze są najważniejsze.



## 2.2 Wyniki analizy i klasyfikacja tematów ESG

Na podstawie analizy **110 wypełnionych ankiet**, zebranych od interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych Spółki, do kategorii **aspektów istotnych** zaliczono przede wszystkim:

- **kwestie środowiskowe**, takie jak: zużycie energii oraz zanieczyszczenia powietrza, gleby i wody związane z działalnością firmy, gospodarowanie odpadami, wykorzystanie substancji niebezpiecznych i wpływ procesów na ekosystem,
- **kwestie pracownicze i społeczne**, w tym: bezpieczeństwo i higiena pracy, adekwatność wynagrodzeń, stabilność zatrudnienia, dialog społeczny, warunki pracy w łańcuchu wartości oraz szkolenia i rozwój kompetencji,
- **kwestie związane z ładem korporacyjnym**, w szczególności zapobieganie korupcji, zarządzanie relacjami z dostawcami, wartości etyczne i ochrona danych.

Zagadnienia o średnim znaczeniu zaklasyfikowano jako **potencjalnie istotne** i pozostają one w dalszym monitoringu, ponieważ ich znaczenie może wzrastać w zależności od zmian regulacyjnych lub oczekiwań rynku. Tematy uznane za **nieistotne** w obecnym cyklu ocen pozostają poza zakresem raportowania, zgodnie z zasadą proporcjonalności i podejściem „jeśli dotyczy” stosowaną w standardzie VSME.

Przeprowadzone badanie stanowi adekwatną podstawę do określenia tematów istotnych dla raportu VSME, a jednocześnie odzwierciedla oczekiwania zarówno pracowników, jak i kluczowych podmiotów z otoczenia biznesowego przedsiębiorstwa.





03

## **Metodologia**

Wyjaśnienie sposobu zbierania danych, przyjętych definicji, źródeł informacji oraz kryteriów raportowania. Opis stosowanego podejścia opartego na standardzie VSME.

## 3.1 Zakres podmiotowy i organizacyjny raportu

Niniejszy Raport Zrównoważonego Rozwoju obejmuje działalność **Fabryki Taśm Transporterowych Wolbrom S.A.** jako jednostki dominującej prowadzącej działalność produkcyjną w zakresie taśm przenośnikowych, mieszanek gumowych, płyt gumowych oraz wyrobów specjalistycznych dla przemysłu.

Raport obejmuje wyłącznie **FTT Wolbrom S.A.** jako podmiot raportujący.

Spółki z Grupy Kapitałowej nie zostały ujęte w zakresie raportowania, ponieważ:

- nie są objęte zintegrowanymi systemami zarządzania FTT Wolbrom S.A.,
- nie prowadzą działalności tożsamej z procesami kluczowymi dla Spółki,
- nie zostały uznane za wymagające konsolidacji dla celów raportowania ESG w standardzie VSME.

W przypadku aspektów, które dotyczą **relacji z dostawcami** oraz **wpływu łańcucha wartości**, raport obejmuje dane i procesy znajdujące się pod kontrolą FTT Wolbrom S.A.

## 3.2 Zakres czasowy

Raport obejmuje okres **od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r.**

Dane zaprezentowane w raporcie odnoszą się do tego okresu, o ile w opisie nie wskazano inaczej. Wskaźniki za poprzednie lata zostaną uzupełniane sukcesywnie w kolejnych edycjach raportu celem umożliwienia pełnej analizy trendów.

## 3.2 Podstawa raportowania – standard VSME

Raport został przygotowany w oparciu o standard **VSME – Voluntary SME Standard**, opracowanym przez EFRAG jako dobrowolny standard raportowania dla podmiotów niewchodzących w zakres obowiązków CSRD/ESRS.

**Spółka zastosowała:**

- **moduł podstawowy VSME**,
- **rozszerzenia** (extended disclosures) dotyczące kluczowych obszarów uznanych za istotne podczas analizy istotności, w szczególności w obszarach środowiska, bezpieczeństwa pracy, etyki oraz należytej staranności w łańcuchu dostaw.

Standard VSME umożliwia raportowanie proporcjonalne do wielkości przedsiębiorstwa, oparte na istotności i potrzebach interesariuszy, co było kluczowe dla konstrukcji niniejszego dokumentu.

Szczegółowe odniesienie poszczególnych części raportu do modułów oraz ujawnień standardu VSME przedstawiono w Aneksie 1 – **Mapa zgodności rozdziałów raportu z zakresem tematycznym standardu VSME.**

## 3.4 Źródła danych i metodologia pomiaru

Dane do raportu pochodzą z funkcjonujących w Spółce systemów zarządzania, w szczególności:

- **ISO 9001** – system zarządzania jakością,
- **ISO 14001** – system zarządzania środowiskowego,
- **ISO 45001** – system zarządzania BHP,
- **ISO 27001** – system zarządzania bezpieczeństwem informacji,
- dokumentów wewnętrznych i regulaminów (m.in. Kodeks etyczny, Regulamin zgłoszeń wewnętrznych, Polityki ZSZ, regulaminy kadrowe i BHP),
- danych operacyjnych z systemów produkcyjnych i ewidencyjnych,
- danych środowiskowych (energia, odpady, emisje, media),
- dokumentów kadrowych oraz ewidencji wypadków,
- danych z obszaru zakupów i dostawców
- danych z certyfikowanego laboratorium badawczego Spółki (akredytacja PCA nr AB 169), wykorzystywanych do kontroli jakości surowców, półproduktów i wyrobów gotowych.

Wskaźniki środowiskowe i społeczne zostały policzone zgodnie z definicjami VSME oraz — tam, gdzie to możliwe — w oparciu o powszechnie akceptowane metody:

- emisje GHG: zgodnie z metodologią GHG Protocol,
- energia: na podstawie danych z faktur i liczników,
- odpady: ewidencja BDO i zestawienia od odbiorców,
- BHP: rejestry wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych,
- dane pracownicze: system kadrowo-płacowy.

## 3.5 Ograniczenia i uproszczenia w raportowaniu

Raport przygotowano w oparciu o dostępne dane z roku 2025. Na dzień sporządzenia dokumentu:

- część wskaźników ma charakter **danych pierwotnych**, pochodzących z systemów zarządzania wdrożonych zgodnie z normami ISO oraz z systemów operacyjnych Spółki,
- wskaźniki dotyczące emisji gazów cieplarnianych obejmują **Zakres 1 i Zakres 2**, zgodnie z metodyką GHG Protocol; FTT Wolbrom S.A. **nie prowadzi obliczeń emisji w Zakresie 3**, ponieważ nie jest to wymagane przez standard VSME, a dostępne dane z łańcucha wartości nie pozwalają na ich wiarygodne ustalenie,

FTT Wolbrom S.A. dąży do systematycznego zwiększania jakości, kompletności i dokładności danych wykorzystywanych do raportowania ESG.





04

## Środowisko (E)

Prezentacja wyników i działań środowiskowych, obejmująca zużycie zasobów, emisje, odpady, efektywność energetyczną i wpływ produkcji na otoczenie naturalne.

## 4.0 Polityki i podejście zarządcze

Zarządzanie wpływem środowiskowym w Fabryce Taśm Transporterowych Wolbrom S.A. oparte jest na Zintegrowanym Systemie Zarządzania, spełniającym wymagania norm **PN-EN ISO 14001**, **PN-EN ISO 9001**, **PN-EN ISO 45001** oraz regulacji krajowych i unijnych dotyczących ochrony środowiska.

Do kluczowych zasad zarządzania środowiskowego należą:

- ograniczanie emisji i zanieczyszczeń poprzez stosowanie technologii o ograniczonej uciążliwości dla środowiska,
- efektywne wykorzystanie energii i surowców,
- minimalizowanie ilości wytwarzanych odpadów oraz zwiększanie poziomu ich odzysku,
- bezpieczne postępowanie z chemikaliami i substancjami niebezpiecznymi,
- zapobieganie awariom środowiskowym oraz dbałość o stan środowiska lokalnego,
- zgodność z przepisami, normami i wymaganiami klientów.

Za nadzór nad obszarem środowiskowym odpowiada Pełnomocnik Prezesa Zarządu ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz Dział BHP i Ochrony Środowiska, które monitorują wskaźniki, prowadzą sprawozdawczość oraz koordynują działania korygujące i doskonalące.

Istotnym elementem Zintegrowanego Systemu Zarządzania FTT Wolbrom S.A. jest **certyfikowane laboratorium badawcze**, posiadające od 1998 roku akredytację Polskiego Centrum Akredytacji (AB 169). Laboratorium wspiera system zarządzania jakością zgodny z PN-EN ISO 9001 oraz realizację celów środowiskowych poprzez bieżącą kontrolę jakości surowców, półproduktów i wyrobów gotowych.

Prowadzone badania umożliwiają stabilizację procesów technologicznych, ograniczanie braków i odpadów oraz minimalizowanie ryzyk środowiskowych. Laboratorium zapewnia wiarygodność wyników, poufność danych oraz systematyczne rozszerzanie zakresu analiz w odpowiedzi na wymagania klientów i regulacyjne.



## 4.1 Zużycie energii

Procesy produkcyjne FTT Wolbrom S.A. obejmują m.in. mieszanie, wulkanizację oraz obróbkę gumy, co wiąże się z istotnym zapotrzebowaniem na energię elektryczną oraz energię cieplną. Monitorowanie zużycia energii prowadzone jest w ramach ISO 14001 i obejmuje dane z systemów pomiarowych i faktur.

Zakres ujawnień (KPI) został przedstawiony na końcu poszczególnych rozdziałów raportu.

### Działania na rzecz efektywności energetycznej:

- modernizacja linii produkcyjnych i pras wulkanizacyjnych,
- wymiana oświetlenia na LED,
- hermetyzacja instalacji parowych i grzewczych,
- monitoring zużycia energii na kluczowych odcinkach produkcji.

## 4.2 Emisje gazów cieplarnianych (GHG)

FTT Wolbrom S.A. raportuje emisje gazów cieplarnianych w zakresie:

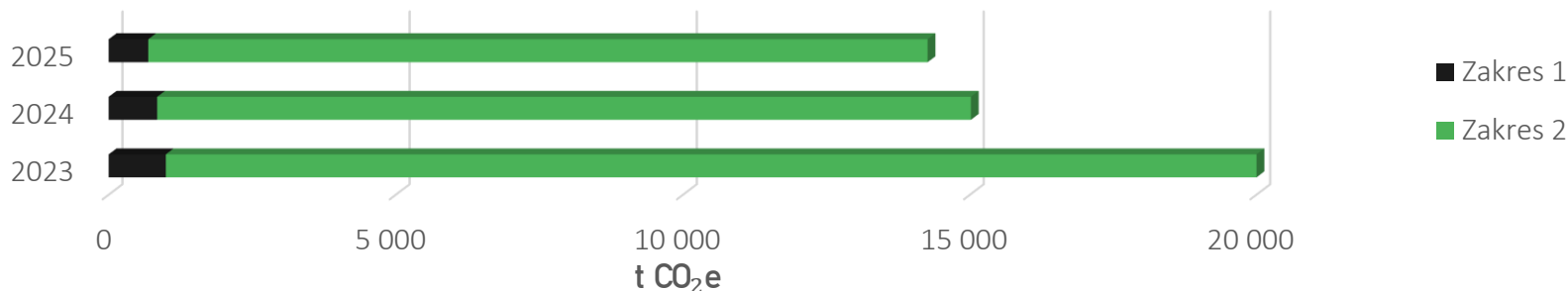
- **Zakres 1** – emisje bezpośrednie (spalanie paliw, pojazdy zakładowe),
- **Zakres 2** – emisje pośrednie z energii elektrycznej oraz cieplnej.

Firma nie raportuje Zakresu 3, zgodnie z ustaleniami metodologicznymi (patrz rozdział 3.5), lecz planuje stopniowe przygotowanie do jego częściowego określania w przyszłości.

### Kluczowe działania redukcyjne:

- optymalizacja pracy komór stabilizująco-suszących oraz promienników podczerwieni w linii do impregnacji tkanin,
- modernizacja instalacji grzewczych,
- stopniowe zmniejszanie zużycia paliw w transporcie własnym,
- przygotowanie pod inwestycje w OZE.

### Emisje gazów cieplarnianych



## 4.3 Zanieczyszczenia powietrza, gleby i wody

Zgodnie z analizą istotności, FTT Wolbrom S.A. identyfikuje emisje do powietrza oraz potencjalny wpływ na glebę i wody jako obszary istotne. Firma prowadzi regularny monitoring i sprawozdawczość zgodnie z wymaganiami prawa oraz normą **ISO 14001**.

### Obejmuje to:

- emisję pyłów i związków z procesów grzewczych,
- emisję lotnych związków organicznych (VOC),
- emisje wynikające z eksploatacji maszyn i urządzeń,
- monitoring stanu gleby i ewentualnych wycieków substancji niebezpiecznych,
- kontrolę jakości odprowadzanych wód opadowych i ścieków bytowych.

### Działania ograniczające:

- hermetyzacja miejsc potencjalnego uwalniania emisji,
- modernizacja instalacji odpylających,
- regularne przeglądy separatorów i kanalizacji przemysłowej,
- szkolenia pracowników w zakresie postępowania z substancjami niebezpiecznymi.

## 4.4 Zużycie wody i zanieczyszczenie wód

Zużycie wody w zakładzie obejmuje głównie procesy technologiczne, układy chłodzenia oraz cele socjalne. Firma nie dokonuje zrzutów wód powierzchniowych poza odpływami uregulowanymi przepisami.

### Działania ograniczające:

- modernizacja instalacji chłodzących,
- ograniczanie strat wody poprzez przeglądy instalacji,
- prace modernizacyjne w obszarze sieci wewnętrznych.

Potencjalnie istotne zagadnienia, które nie zostały ujęte w raporcie (np. zrzuty wód, wpływ na organizmy żywe), nie dotyczą głównego profilu działalności i nie zostały wskazane jako kluczowe przez interesariuszy.



## 4.5 Gospodarka odpadami i gospodarka o obiegu zamkniętym

Główne strumienie odpadów pochodzą z procesów obróbki gumy, mieszanek, konfekcji oraz z odpadów opakowaniowych. Spółka podejmuje działania mające na celu ograniczanie ilości odpadów poprodukcyjnych oraz **ponowne zagospodarowanie pozostałości powstających w procesach produkcyjnych**, w miarę możliwości technologicznych i organizacyjnych.

### Działania rozwijające:

- odzysk gumy po procesach cięcia i konfekcji,
- optymalizacja procesów w celu redukcji odpadów technologicznych,
- współpraca z wyspecjalizowanymi odbiorcami odpadów,
- monitoring odpadów niebezpiecznych i pełna zgodność z BDO.



## 4.6 Substancje niebezpieczne i chemikalia

Produkcja wyrobów gumowych wymaga stosowania mieszanek, zmiękczaczy, kauczuków oraz dodatków chemicznych, które w części klasyfikowane są jako substancje niebezpieczne. Procesy zarządzania nimi są zgodne z wymogami:

- REACH,
- CLP,
- ISO 14001,
- przepisami krajowymi dotyczącymi magazynowania i ewidencji.

### Działania rozwijające:

- szkolenia pracowników w zakresie postępowania z chemikaliami,
- wydzielone magazyny chemiczne z zabezpieczeniem przeciwrozlewowym,
- regularna kontrola szczelności instalacji,
- redukcja stosowania substancji o podwyższonym ryzyku tam, gdzie to możliwe technologicznie.

## 4.7 Wpływ zakładu na środowisko lokalne

FTT Wolbrom S.A. prowadzi działalność w bezpośrednim sąsiedztwie terenów mieszkalnych i przemysłowych, co zobowiązuje firmę do kontrolowania hałasu, emisji oraz potencjalnych uciążliwości.

### Działania:

- kontrola wizualna terenu zakładu,
- utrzymywanie porządku i czystości,
- sprawny system reagowania na sytuacje awaryjne,
- komunikacja ze społecznością lokalną.

Potencjalnie istotne zagadnienia, takie jak wpływ na bioróżnorodność czy powstawanie mikrodrobin plastiku, nie zostały zaklasyfikowane jako istotne w bieżącym cyklu analizy.

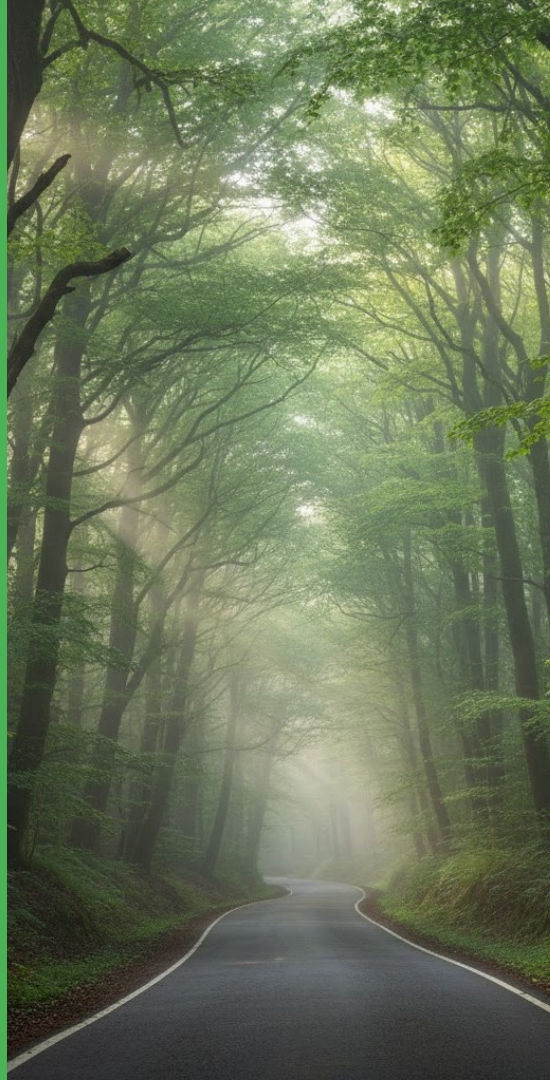
## 4.8 Cele środowiskowe na kolejne lata

Do kluczowych celów środowiskowych na lata 2026–2030 należą:

- redukcja zużycia energii m.in. poprzez modernizację parku maszynowego,
- wdrożenie rozwiązań OZE na terenie zakładu,
- dalsza modernizacja systemów grzewczych i chłodniczych,
- zwiększenie poziomu powtórnego wykorzystania pozostałości z produkcji,
- rozwój niskoemisyjnych linii produktów,
- doskonalenie systemu zarządzania substancjami niebezpiecznymi,
- wdrożenia systemu DDS dla EUDR.



4.9



# KPI

**Kluczowe Wskaźniki  
Efektywności**

---

Środowisko (E)

## 4.9.0 Dostępność wskaźników KPI

W niniejszej publicznej wersji raportu nie prezentujemy wskaźników ilościowych (KPI). Decyzja ta wynika z konieczności ochrony wrażliwych danych operacyjnych oraz informacji o charakterze biznesowym, zgodnie z zasadami bezpieczeństwa informacji obowiązującymi w naszej organizacji, w tym w ramach systemu zarządzania zgodnego z [ISO/IEC 27001](#).

Pełna wersja raportu ESG, zawierająca komplet wskaźników ilościowych opracowanych w oparciu o podejście VSME, jest dostępna [na żądanie](#) dla uprawnionych interesariuszy po kontakcie z FTT Wolbrom S.A.





05

## **Społeczeństwo (S)**

Opis praktyk dotyczących pracowników i społeczności: BHP, warunków pracy, dialogu z pracownikami, szkoleń, wynagrodzeń oraz relacji w łańcuchu wartości.

## 5.0 Wprowadzenie

Obszar „S” obejmuje działania firmy dotyczące pracowników, warunków pracy, dobrostanu społecznego oraz odpowiedzialności wobec społeczności lokalnej. FTT Wolbrom S.A., jako duży pracodawca w regionie i firma produkcyjna o podwyższonym profilu ryzyka, przywiązuje dużą wagę do bezpieczeństwa pracy, stabilności zatrudnienia, dialogu społecznego oraz równego traktowania.

Zarządzanie kwestiami społecznymi realizowane jest w oparciu o wdrożone systemy zarządzania:

- **ISO 45001** – zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- **ISO 9001** – stabilność procesów HR, rekrutacji, szkoleń i rozwoju,
- **ISO 27001** – ochrona danych osobowych i informacji, kluczowa dla zgodności z RODO,
- wewnętrzne regulaminy pracy, zasady etyczne oraz procedury antymobbingowe.

Firma dąży do zapewnienia stabilnych warunków zatrudnienia, adekwatnych wynagrodzeń, równych szans rozwoju oraz otwartego dialogu społecznego. Istotną część działań stanowią programy integracyjne dla pracowników oraz wydarzenia okolicznościowe dla ich dzieci (m.in. Mikołajki, Dzień Dziecka, paczki świąteczne). Pracownicy mogą również korzystać z pracy zdalnej na zasadach określonych w obowiązujących regulacjach wewnętrznych, zgodnie z przepisami prawa pracy.

Podjęcie to wspiera kulturę organizacyjną opartą na bezpieczeństwie, równości, transparentności i poszanowaniu godności każdego pracownika.





## 5.1 Stabilność zatrudnienia, typy umów i świadczenia socjalne

Firma koncentruje się na tworzeniu trwałych i stabilnych miejsc pracy. Pracownicy Spółki zatrudnieni są co do zasady na podstawie **umów o pracę**, co zapewnia bezpieczeństwo socjalne i przewidywalne warunki zatrudnienia. Pracownicy objęci są świadczeniami socjalnymi finansowanymi z **ZFŚS**, ubezpieczeniami grupowymi, opieką medyczną oraz programem wsparcia w sytuacjach losowych.

W ramach świadczeń socjalnych firma organizuje **wycieczki integracyjne** dla pracowników oraz ich rodzin, mające na celu wzmocnienie relacji zespołowych, poprawę dobrostanu pracowników oraz budowanie pozytywnej kultury organizacyjnej. Działania te realizowane są zgodnie z zasadami **Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych** i uzupełniają inne inicjatywy socjalne skierowane do pracowników oraz ich dzieci.

Procesy kadrowe i administracyjne są realizowane w oparciu o standard **ISO 9001**.

Elementem inicjatyw pracowniczych o charakterze prozdrowotnym i społecznym jest również funkcjonowanie w Spółce **honorowego klubu krwiodawców**.

### Działania rozwijające:

- wdrożenie cyklicznych badań satysfakcji,
- program adaptacyjny dla nowych pracowników,
- rozszerzenie ścieżek awansu wewnętrznego.
- rozszerzenie programów socjalnych o dodatkowe świadczenia prozdrowotne.

## 5.2 Czas pracy i równowaga praca–życie

Planowanie i ewidencja czasu pracy odbywają się zgodnie z Kodeksem pracy oraz wewnętrznym regulaminem pracy. Spółka stosuje rozwiązania wspierające równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, w tym elastyczną organizację czasu pracy w wybranych działach oraz możliwość korzystania z pracy zdalnej na zasadach określonych w obowiązującym **Regulaminie pracy zdalnej**, zgodnie z przepisami prawa pracy. Działania integracyjne, w tym wycieczki i wydarzenia rodzinne, stanowią uzupełnienie inicjatyw wspierających równowagę między życiem zawodowym a prywatnym.

### Działania rozwijające:

- analiza obciążeń stanowiskowych,
- planowanie zasobów w okresach szczytowych,
- dalsze rozszerzenie możliwości elastycznej organizacji pracy.

## 5.3 Adekwatne wynagrodzenie i luka płacowa

Polityka wynagrodzeń opiera się na przejrzystych zasadach i regularnych analizach rynkowych. Firma monitoruje poziom płac względem płacy minimalnej oraz kontroluje możliwe różnice wynagrodzeń pomiędzy grupami pracowników. Proces wynagradzania jest zgodny z zasadami równego traktowania.

### Działania rozwijające:

- regularne przeglądy płacowe,
- audyty równości wynagrodzeń,
- programy rozwoju kompetencji wpływające na wzrost wynagrodzeń.



## 5.4 Dialog społeczny i komunikacja wewnętrzna

Firma prowadzi uporządkowany i regularny dialog z pracownikami, oparty na zasadach przejrzystości, wzajemnego szacunku oraz zgodności z obowiązującymi przepisami prawa pracy. Kluczowym elementem dialogu społecznego jest funkcjonująca w przedsiębiorstwie **rada pracownicza**, która pełni rolę reprezentacji interesów pracowników oraz platformy konsultacyjnej w sprawach organizacyjnych, warunków pracy i zmian zachodzących w firmie.

Dialog realizowany jest poprzez spotkania rady pracowniczej z przedstawicielami pracodawcy, zebrania brygadowe, konsultacje społeczne oraz bezpośrednie spotkania załogi z zarządem, podczas których omawiane są bieżące wyniki, plany rozwojowe oraz kluczowe decyzje dotyczące funkcjonowania przedsiębiorstwa. Pracownicy mają możliwość zgłaszania uwag, wniosków i sugestii, co sprzyja budowaniu kultury otwartej komunikacji i zaangażowania.

Firma przestrzega zasad reprezentacji pracowników oraz mechanizmów partycypacyjnych wynikających z przepisów prawa pracy, zapewniając pracownikom dostęp do informacji oraz możliwość współuczestniczenia w procesach decyzyjnych w zakresie, w jakim jest to wymagane i uzasadnione.

### Działania rozwijające:

- dalsze usystematyzowanie harmonogramu spotkań rady pracowniczej z zarządem,
- rozwój narzędzi komunikacji wewnętrznej (newsletter, intranet),
- wdrożenie anonimowych kanałów zgłaszania opinii i sugestii.



## 5.5 Równe traktowanie, równouprawnienie i ochrona danych

Firma przestrzega zasad równego traktowania i przeciwdziała wszelkim formom dyskryminacji. Obowiązują procedury antydyskryminacyjne i antymobbingowe, a kadra kierownicza odbywa szkolenia w tym zakresie. Ochrona danych osobowych jest realizowana zgodnie z RODO, wspierana przez procedury bezpieczeństwa informacji wynikające z **ISO 27001**, obejmujące kontrolę dostępu, nadzór nad systemami oraz zasady monitoringu wizyjnego.

### Działania rozwijające:

- audyty zgodności RODO,
- szkolenia nt. równości i różnorodności,
- programy wspierające udział kobiet w stanowiskach specjalistycznych.

## 5.6 Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)

Działania w obszarze bezpieczeństwa oparte są na normie **ISO 45001**, obejmującej analizę ryzyk zawodowych, szkolenia BHP, audyty wewnętrzne, przeglądy maszyn oraz wdrażanie środków ochrony zbiorowej i indywidualnej.

Firma inwestuje w poprawę ergonomii stanowisk, modernizację infrastruktury oraz inicjatywy zwiększające świadomość bezpieczeństwa.

### Działania rozwijające:

- system lock-out/tag-out,
- rozbudowa monitoringu maszyn,
- kampanie edukacyjne nt. bezpieczeństwa,
- automatyzacja procesów podnosząca bezpieczeństwo.



## 5.7 Szkolenia i rozwój kompetencji

Firma prowadzi rozbudowany program szkoleń obowiązkowych i rozwojowych. Szkolenia obejmują obszary produkcyjne, jakościowe, BHP, ochronę danych (RODO + ISO 27001), kompetencje miękkie oraz szkolenia specjalistyczne.

Wspierane są również szkolenia zewnętrzne, kursy zawodowe, dofinansowania do nauki języków obcych oraz nabywanie uprawnień.

### Działania rozwijające:

- wewnętrzne ścieżki rozwoju zawodowego,
- platformy e-learningowe,
- rozwój programów mentoringowych lub stanowiskowych.

## 5.8 Zapobieganie przemocy, mobbingowi i nękanii

Spółka stosuje **Politykę antymobbingową**, obejmującą procedury zgłaszania i rozpatrywania nieprawidłowości, które są komunikowane pracownikom i stanowią element regulacji wewnętrznych. Wspierana jest kultura szacunku i właściwej komunikacji w miejscu pracy, m.in. poprzez szkolenia z zakresu komunikacji i zarządzania zespołem. Zgłoszenia dotyczące potencjalnych naruszeń rozpatrywane są w sposób poufny, z poszanowaniem praw stron. Szkolenia dedykowane przeciwdziałaniu mobbingowi i nękanii stanowią obszar dalszego rozwoju działań Spółki.

### Działania rozwijające:

- dalsze upowszechnianie kanałów zgłaszania nieprawidłowości,
- szkolenia interpersonalne dla kierowników,
- wdrożenie szkoleń antymobbingowych.



5.9



# KPI

**Kluczowe Wskaźniki  
Efektywności**

---

Społeczeństwo (S)

## 5.9.0 Dostępność wskaźników KPI

W niniejszej publicznej wersji raportu nie prezentujemy wskaźników ilościowych (KPI). Decyzja ta wynika z konieczności ochrony wrażliwych danych operacyjnych oraz informacji o charakterze biznesowym, zgodnie z zasadami bezpieczeństwa informacji obowiązującymi w naszej organizacji, w tym w ramach systemu zarządzania zgodnego z [ISO/IEC 27001](#).

Pełna wersja raportu ESG, zawierająca komplet wskaźników ilościowych opracowanych w oparciu o podejście VSME, jest dostępna [na żądanie](#) dla uprawnionych interesariuszy po kontakcie z FTT Wolbrom S.A.





06

# Ład korporacyjny (G)

Przedstawienie zasad ładu korporacyjnego: struktury zarządzania, etyki, polityk compliance, nadzoru nad ryzykami oraz standardów współpracy z partnerami biznesowymi.

## 6.1 Struktura właścicielska i ład organizacyjny

**Fabryka Taśm Transporterowych Wolbrom S.A.** funkcjonuje w oparciu o przejrzystą strukturę organizacyjną oraz jasno określone zasady ładu korporacyjnego, wynikające ze statusu spółki akcyjnej oraz obowiązujących przepisów prawa handlowego. Zarządzanie Spółką sprawowane jest przez Zarząd, który odpowiada za realizację strategii operacyjnej, finansowej i rozwojowej, w tym za integrację zagadnień ESG z bieżącą działalnością przedsiębiorstwa. Nadzór właścicielski prowadzony jest zgodnie z obowiązującymi regulacjami korporacyjnymi oraz wewnętrznymi procedurami.

System zarządzania Spółką opiera się na Zintegrowanym Systemie Zarządzania, obejmującym normy: **PN-EN ISO 9001, PN-EN ISO 14001, PN-EN ISO 45001, PN-EN ISO 27001, PN-EN ISO/IEC 17025.**

Fabryka Taśm Transporterowych Wolbrom S.A. posiada udziały w podmiotach działających w obszarach komplementarnych do podstawowej działalności produkcyjnej, obejmujących m.in. produkcję, usługi techniczne oraz zaplecze przemysłowe.

Relacje kapitałowe i organizacyjne z podmiotami powiązаныmi uwzględniają zasady ładu korporacyjnego, transparentności oraz zgodności z obowiązującymi regulacjami prawnymi i wewnętrznymi zasadami zarządzania.

### Spółki zależne i stowarzyszone w Grupie Kapitałowej FTT Wolbrom S.A.

#### ZMK „WOSTAL” Sp. z o.o.

Spółka specjalizująca się w produkcji odłuków matrycowych oraz konstrukcji stalowych, oferująca kompleksową obróbkę metalu na potrzeby przemysłu górniczego, budowlanego i transportowego.



#### SAG Sp. z o.o.

Producent i dostawca systemów transportu materiałów dla przemysłu, w tym krążników do przenośników taśmowych, lin stalowo-gumowych oraz konstrukcji stalowych. Spółka dostarcza rozwiązania dla sektora górniczego, energetycznego i logistycznego.



#### Damel S.A.

Producent i serwisant silników elektrycznych, w szczególności dla przemysłu górniczego, obejmujących silniki asynchroniczne oraz napędy zintegrowane z przemiennikami częstotliwości. Spółka posiada długoletnie doświadczenie i działalność eksportową.



#### Argos Agencja Ochrony Sp. z o.o.

Podmiot świadczący kompleksowe usługi ochrony fizycznej i technicznej, monitoringu oraz systemów bezpieczeństwa, działający na podstawie koncesji MSWiA. Spółka wspiera bezpieczeństwo obiektów i procesów FTT Wolbrom S.A.



## 6.2 Wartości, etyka i kultura korporacyjna

**FTT Wolbrom S.A.** promuje kulturę organizacyjną opartą na poszanowaniu prawa, uczciwości, odpowiedzialności oraz przejrzystości działań. Zasady te znajdują odzwierciedlenie w obowiązujących dokumentach wewnętrznych, w szczególności w **Kodeksie Etycznym** oraz regulaminach wewnętrznych.

Pracownicy oraz kadra zarządzająca zobowiązani są do przestrzegania przyjętych standardów etycznych, a mechanizmy komunikacji wewnętrznej umożliwiają zgłaszanie nieprawidłowości oraz naruszeń zasad, w tym w ramach funkcjonującego **Regulaminu zgłoszeń wewnętrznych**.

Działania w obszarze etyki wspierane są przez komunikację wewnętrzną oraz spójność zasad zarządzania z systemami ISO, w szczególności **ISO 27001** w zakresie poufności, integralności i bezpieczeństwa informacji. Spółka planuje rozwój działań szkoleniowych w obszarze etyki i compliance w kolejnych okresach raportowych.

## 6.3 Zarządzanie relacjami z dostawcami i praktyki płatnicze

Relacje z dostawcami **FTT Wolbrom S.A.** oparte są na zasadach rzetelności, przejrzystości oraz wzajemnego zaufania. Spółka stosuje jasne kryteria wyboru i oceny dostawców, obejmujące jakość, terminowość, zgodność z wymaganiami prawnymi oraz – w coraz większym stopniu – aspekty ESG. Praktyki płatnicze realizowane są zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz warunkami umownymi, z poszanowaniem zasad terminowości i uczciwości w obrocie gospodarczym.

W ramach łańcucha dostaw Spółka uwzględni również procesy należytej staranności, w tym w odniesieniu do regulacji **EUDR**, co wspiera zarządzanie ryzykiem i transparentność pochodzenia surowców.



## 6.4 Zaangażowanie społeczne i wsparcie społeczności lokalnej

FTT Wolbrom S.A. prowadzi działania na rzecz społeczności lokalnej, koncentrując się na wspieraniu lokalnych instytucji kultury, inicjatyw sportowych oraz wydarzeń o charakterze społecznym. Działania te uzupełnia funkcjonujący w Spółce **honorowy klub krwiodawców**, angażujący pracowników w inicjatywy o charakterze prozdrowotnym i społecznym.

Wsparcie realizowane jest m.in. poprzez sponsoring oraz współpracę z wybranymi podmiotami, takimi jak:

- Caritas
- Sztab WOŚP
- DK Wolbrom
- Ochronka Betlejem
- Polski Związek Wędkarski
- OSP Wolbrom & Zarzecze
- Zespół Szkół w Wolbromiu
- Teatr Śląski
- AGH Kraków
- Przebój Wolbrom
- UKS Judo Wolbrom
- Politechnika Wrocławska
- Centrum Pomocy Rodzinie
- Stowarzyszenie „Otwarci” Bydlin



## 6.5 Zapobieganie korupcji i nadużyciom

FTT Wolbrom S.A. stosuje zasadę zerowej tolerancji wobec korupcji, nadużyć oraz działań niezgodnych z prawem. Zapobieganie tego typu ryzykom realizowane jest poprzez obowiązujące procedury wewnętrzne, **Kodeks Etyczny** oraz mechanizmy kontroli wewnętrznej. Funkcjonujący **Regulamin zgłoszeń wewnętrznych** umożliwia bezpieczne i poufne zgłaszanie potencjalnych naruszeń, z zapewnieniem ochrony **sygnalistów**. Działania te pozostają spójne z wymaganiami **ISO 27001** w zakresie ochrony informacji i poufności danych.

## 6.6 Cele w obszarze ładu korporacyjnego

Do kluczowych celów w obszarze ładu korporacyjnego na kolejne lata należą:

- dalsze wzmocnienie kultury etycznej i zgodności regulacyjnej,
- rozwój oceny dostawców pod kątem ESG,
- doskonalenie mechanizmów przeciwdziałania nadużyciom,
- zwiększanie transparentności działań Spółki,
- kontynuacja zaangażowania na rzecz społeczności lokalnej.

6.7



# KPI

**Kluczowe Wskaźniki  
Efektywności**

---

Ład Korporacyjny (G)

## 6.7.0 Dostępność wskaźników KPI

W niniejszej publicznej wersji raportu nie prezentujemy wskaźników ilościowych (KPI). Decyzja ta wynika z konieczności ochrony wrażliwych danych operacyjnych oraz informacji o charakterze biznesowym, zgodnie z zasadami bezpieczeństwa informacji obowiązującymi w naszej organizacji, w tym w ramach systemu zarządzania zgodnego z [ISO/IEC 27001](#).

Pełna wersja raportu ESG, zawierająca komplet wskaźników ilościowych opracowanych w oparciu o podejście VSME, jest dostępna [na żądanie](#) dla uprawnionych interesariuszy po kontakcie z FTT Wolbrom S.A.



# ANEKS 1 Mapa zgodności rozdziałów raportu z zakresem tematycznym standardu VSME

Niniejsza tabela przedstawia odniesienie rozdziałów raportu ESG Fabryki Taśm Transporterowych Wolbrom S.A. do zakresu ujawnień standardu VSME opracowanego przez EFRAG. Zestawienie ma charakter informacyjny i służy zwiększeniu przejrzystości raportu oraz ułatwieniu jego interpretacji przez interesariuszy.

Odniesienie do VSME	Zakres tematyczny	Odpowiedni rozdział raportu	Odniesienie do VSME	Zakres tematyczny	Odpowiedni rozdział raportu
B1	Informacje o raporcie	1.0 O raporcie	B2,C2	Zarządzanie obszarem społecznym	5.0 Wprowadzenie
B1,C8	Profil organizacji	1.1 Charakterystyka Spółki	B8,C5	Zatrudnienie i stabilność pracy	5.1 Stabilność zatrudnienia, typy umów i świadczenia socjalne
B11,C1,C9	Struktura organizacyjna i właścicielska	1.2 Struktura właścicielska; 6.1 Struktura właścicielska i ład organizacyjny	B8,C5	Warunki pracy i czas pracy	5.2 Czas pracy i równowaga praca–życie
B2,C2	Polityki i systemy zarządzania	1.3 Certyfikaty i systemy zarządzania; 4.0 Polityki i podejście zarządcze	B10,C5	Wynagrodzenia i równość płac	5.3 Adekwatne wynagrodzenie i luka płacowa
B1,C4	Analiza istotności	1.4 Analiza istotności; 2 Analiza istotnych aspektów	B10,C5	Dialog społeczny i reprezentacja pracowników	5.4 Dialog społeczny i komunikacja wewnętrzna
B1	Metodologia i zakres raportowania	3 Metodologia (3.1–3.5)	B8,C9	Równe traktowanie i prywatność	5.5 Równe traktowanie, równouprawnienie i ochrona danych
B2,C2	Zarządzanie środowiskowe	4.0 Polityki i podejście zarządcze	B9,C5	Bezpieczeństwo i higiena pracy	5.6 Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)
B3,C3	Zużycie energii	4.1 Zużycie energii	B10,C5	Szkolenia i rozwój kompetencji	5.7 Szkolenia i rozwój kompetencji
B3,C3	Emisje gazów cieplarnianych	4.2 Emisje gazów cieplarnianych (GHG)	B8,C6,C7	Godność, zapobieganie przemocy i mobbingowi	5.8 Zapobieganie przemocy, mobbingowi i nękanii
B4	Zanieczyszczenia	4.3 Zanieczyszczenia powietrza, gleby i wody	B11,C1,C9	Struktura zarządcza i nadzór	6.1 Struktura właścicielska i ład organizacyjny
B6	Zużycie wody	4.4 Zużycie wody i zanieczyszczenie wód	B11,C2	Wartości, etyka i kultura korporacyjna	6.2 Wartości, etyka i kultura korporacyjna
B4	Substancje niebezpieczne i chemikalia	4.5 Substancje niebezpieczne i chemikalia	B11,C6	Relacje z dostawcami i praktyki płatnicze	6.3 Zarządzanie relacjami z dostawcami i praktyki płatnicze
B7	Odpady i gospodarka o obiegu zamkniętym	4.6 Gospodarka odpadami i GOZ	B11,C7	Przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom	6.5 Zapobieganie korupcji i nadużyciom
B5,C4	Wpływ na środowisko lokalne	4.7 Wpływ zakładu na środowisko lokalne	B2,C2	Zaangażowanie społeczne	6.4 Zaangażowanie społeczne i wsparcie społeczności lokalnej
B2,C3	Cele środowiskowe	4.8 Cele środowiskowe na kolejne lata	B2,C1	Cele w obszarze ładu korporacyjnego	6.6 Cele w obszarze ładu korporacyjnego